Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica

Pari Opportunità: impegni ed azioni

La Camera di Commercio Italo-Germanica (AHK Italien) si impegna a promuovere e garantire la parità di genere all'interno della propria organizzazione, in conformità con la UNI/PdR 125:2022.
La nostra Società garantisce **pari dignità e pari opportunità** per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante.
A prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Questo perché **crediamo** che diversità e pluralità siano la fonte di idee e innovazione per una società sostenibile.

Impegni

1. Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità
2. Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale
3. Applicare specifiche procedure per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo
4. Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabile e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile.
5. Progettare programmi di welfare aziendale che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).

Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Strategico** per l'attuazione della presente politica e degli **obiettivi** correlati, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere; lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso il raggiungimento e il monitoraggio di specifici KPI. È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere. La direzione ha individuato un suo Referente per il progetto ed ha definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni al fine di prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.
La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione tramite la Intranet HR e a tutti gli stakeholder attraverso canali e modalità di comunicazione in accordo con il team Comunicazione.

Conclusione

La AHK Italien è fermamente convinta che la parità di genere sia un elemento fondamentale per il successo e la crescita sostenibile dell'organizzazione. Attraverso l'implementazione della UNI/PdR 125:2022, e unitamente alle linee guida del Codice Etico già implementate, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni di genere.

Sira Vanzo – CHRO

Joerg Buck – Legale Rappresentante